



BOLETÍN INFORMATIVO

Boletín N° 25
Área de Comunicaciones
MAYO - JUNIO 2017

*Corprodinco participó de conferencia
dirigida por el Dr. Pedro H. Morales
en la ciudad de Cúcuta*



¿Como lograr *Amar* el trabajo?

Hay muchos tipos de motivación al efectuar un trabajo, desde extrínsecas por necesidades económicas, hasta verdaderas “vocaciones profesionales”. De esta manera, si tratamos de definir el amor al trabajo como algo tangible y medible, sería muy complicado intentar poner nuestra misma estructura de pensamiento en cabeza ajena, y lo más que seremos capaces es de acoplar la “filosofía de la empresa” con la que colaboramos en cada momento a nuestros “objetivos de vida”.

El concepto si bien es real y una base en la viabilidad de todos los proyectos, hace poco tiempo que se incluyen en las formaciones en Máster de Recursos Humanos y gestión de personas las herramientas para manejarlo. Asimismo, se incluye dentro de la motivación y métodos de coaching donde la emocionalidad se comienza a controlar y conocer.

Contratamos desde el mundo de unas relaciones laborales no concientizadas hacia el valor humano mas allá de las cualidades técnicas o capacitaciones, y depende de todos que comprendamos que el valor más importante de los seres humanos es su ‘capacidad de amar’. Amar lo que hacemos. Y es que sin esto seríamos robot y las entrevistas de trabajo puro test, psicotécnicos o examen de conocimientos.

Lo que diferencia al repartidor de un simple medio de transporte es que dará un cuidado y cariño al tratamiento del mensaje, o envío más de lo que lo haría una máquina. Sin embargo, el repartidor puede estar feliz, enfocado con su tarea y enfrascado en la optimización de todo su potencial para ser excelente. Pero, si su jefe/líder no sabe mantener en él la alegría en lo que hace, puede llegar a sentir que, aun a pesar de amar, lo que hace, no le compensa y sentirá que su motivación no es útil para los demás.

Hay muchas personas que logran ser autosuficientes y no necesitan que les fortalezcan la motivación en el trabajo, y aprenden a disfrutar con lo que hacen de manera independiente, da igual lo que sea que hagan. Se motivan con su mejor hacer y ‘auto superación personal’.

Estos son empleados ideales a los que hay que cuidar mucho porque no dependerá del dinero o sueldos sino del bienestar que reciban en su entorno ambiental de trabajo. Y a su vez este perfil es un valor añadido tremendo pues suelen tener una repercusión grande en el entorno y son muy influyentes en los potenciales clientes a los que saben identificar rápidamente. Es un perfil honesto y auténtico.

Hay empleados con los que se van verdaderos presupuestos en inculcarles los valores de la empresa, pero si en ellos no hay una base sólida de principios ya concordantes con la filosofía de empresa será trabajo y costes serán infructuosos. Por eso, lo más importante en las entrevistas de trabajo es conocer objetivos de vida, qué objetivos laborales tiene el candidato, etc.

Un empleado que ama lo que hace, es un talento innato que si lo encuentras nadie se puede permitir el lujo de perderlo. Su fidelización será el futuro del progreso de la empresa.

Aprendiendo a ser líderes sabremos identificar y cuidar de estos valores de trabajadores que aman lo que hacen, son el Coaching, Liderazgo y formación en RRHH las que nos proporciona estas herramientas.



**Corprodinco participó de conferencia
dirigida por el Dr. Pedro H. Morales
en la ciudad de Cúcuta**

En una conferencia realizada el día 26 de Mayo, dirigida por el Dr. Pedro H. Morales (Asesor Financiero de importantes compañías en 20 países, incluyendo Estados Unidos), con su ponencia en familia y Pautas para mejorar el trabajo en equipo y la comunicación.

El encuentro se realizó en La Torre del Reloj y con la asistencia de más de 100 profesionales de las áreas de Pedagogía, trabajo social y psicología pertenecientes a la Modalidad Familiar y Modalidad Familias con Bienestar para la Paz.

Este escenario permitió reforzar el concepto de familias y la actitud positiva con la que se debe atender a nuestros beneficiarios. Así mismo se mencionaron pautas para mejorar el trabajo en equipo y la comunicación asertiva en las empresas.

Definió la comunicación asertiva como precisa, que cuida la susceptibilidad del receptor, no agrade no ataca y estimula.

PAUTAS PARA MEJORAR EL TRABAJO EN EQUIPO:



**No se aísla.
Lo que pones en tu mente es lo
que cosechas.
Es mejor dar que recibir.
Haga sentir bien a los demás.
Amar a nuestros compañeros.
Hable siempre en positivo.
Amabilidad
Comunicación Claro**



Abrazoterapia, el poder de los abrazos en la Modalidad Familiar

Para la modalidad Familiar del municipio de Cacota, fortalecer los lazos de amistad entre las familias es muy importante, por este motivo la educadora Saida Marleny Araque y la Auxiliar Faviola Villamizar orientaron la actividad Abrazoterapia.

Las familias de los diferentes sectores se reunieron los días 23 y 24 de mayo en la sede educativa UPA y en la sede Icota para participar en el fortalecimiento de los vínculos afectivos mediante la jornada de abrazoterapia.

Durante los encuentros grupales se motivo con esta terapia como base fundamental para que los adultos responsables expresarán de una manera lúdica sus sentimientos y emociones encaminados en el desarrollo integral del menor, se implemento la "ABRAZOTERAPIA".

Parece increíble todo lo que puede curar, compensar, mejorar y prevenir un simple y amoroso abrazo. En los encuentros vimos algunas clases de abrazos y se preguntó ¿con qué frecuencia y qué tipo de abrazos utilizas tú para sorprender a los tuyos? Se explicaron los diferentes tipos de abrazos y se realizo la práctica con el fin de hacer amenos los encuentros; dentro de los tipos de abrazo encontramos: Abrazo del oso,

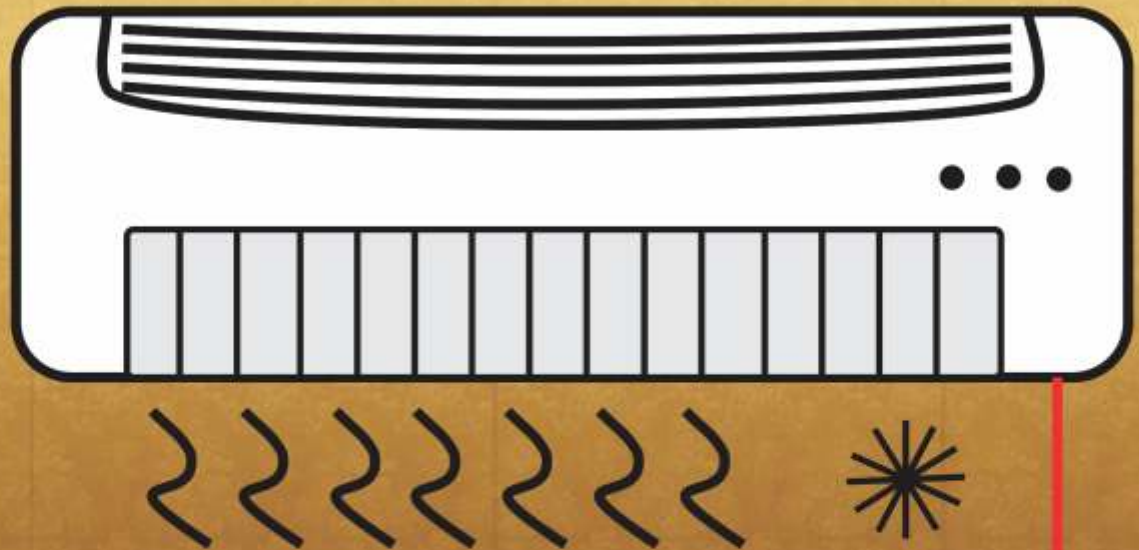
abrazo y contacto de mejilla, abrazo oriental, abrazo de a tres, abrazo de costado, abrazo de corazón, abrazo de sándwich, abrazo por la espalda y finalizamos con abrazo grupal.

De igual manera se dio un reconocimiento a la familia como base fundamental de la sociedad y del municipio, para ello se invitó a los padres al compartir en familia el rol que desempeñan dentro del núcleo familiar, se desarrolló el encuentro de una manera lúdica donde padre, madre e hijo, compartieron y disfrutaron en familia un momento de diversión e interacción afectiva, explorando sus sentimientos y emociones fomentando el respeto, la tolerancia, la solidaridad en grupo.

Todos los participantes se sintieron cómodos en la actividad, y pudieron interactuar con las demas



SÚMALE al AHORRO AHORRA



**MANTENGA APAGADO EL AIRE
ACONDICIONADO SI NO HAY
NADIE EN LA OFICINA O EN SU
HOGAR.**



La Modalidad Familiar en el municipio de Barrancabermeja celebraron el día de la familia



En el mes de Mayo, el programa Desarrollo Infantil en Medio Familiar, en el municipio de Barrancabermeja, celebró por lo alto el día de la familia.

En cada una de las Unidades de Atención ubicadas en las zonas rurales de los corregimientos El Centro, La Fortuna y El Ilanito, se realizaron actividades recreativas, deportivas y culturales que permitieron afianzar los vínculos familiares, además de la integración entre las familias participantes.

Las familias realizaron diferentes coreografías, poemas, canciones, alusivas a la familia y a los niños, quienes disfrutaron esta actividad junto a sus padres.





Padres participan en los Encuentros Educativos grupales Modalidad Familiar

El pasado viernes los NNA de la Modalidad Externado Media Jornada, disfrutaron de una mañana diferente con la salida pedagógica a la sede recreacional Villa Campestre.

A la actividad asistieron mas de 100 NNA quienes se les vio la alegría de compartir un día de piscina, de juegos y recreación. Esta actividad con el objetivo que los NNA en sus vacaciones escolares participaran de un día recreativa.

Se tuvo el acompañamiento de todo el equipo de profesionales, quienes estuvieron atentos y compartieron con los niños, niñas y adolescentes en diferentes escenarios de la sede recreativa.



Niños, niñas y adolescentes estampan camisetas con mensajes alusivos a la Paz



En uno de los encuentros grupales los niños, niñas y adolescentes de la Modalidad Generaciones con Bienestar del municipio de Bucaramanga, desarrollaron actividad de estampado de camisetas con el fin de promover en los participantes valores que fomenten principios sanos y de respeto mutuo entre ellos.

Los NNA contaron con las siguientes herramientas de trabajo camiseta, pinturas y moldes de las frases para realizar el estampado. Esto motivo a los niños, niñas y adolescentes en aprender la técnica de estampar.



Al finalizar la actividad cada uno se sintió motivado al ver el resultado de su trabajo, se espera que puedan seguir fomentando valores para la construcción de entornos llenos de paz y convivencia.

Las Madres de la Modalidad Familiar de La Laguna, elaboraron material didáctico para sus hijos



cabo en la vereda Don Juan y la sede educativa La Laguna.

Esta actividad se realizó con el objetivo de aumentar los implementos necesarios para trabajar con los NN en cada uno de los encuentros. Algunos de los materiales empleados para la construcción de este material fueron el cartón, imágenes donde los niños y niñas colorearon y decoraron, tela quirúrgica.

La elaboración de este material permite desarrollar ciertas facultades de aprendizaje en los NN, como la buena vocalización, la lectura brindándoles de una manera mas creativa y significativa el mundo de la imaginación en cada uno de ellos.

En los encuentros grupales de la Modalidad Familiar, en la unidad de atención de La Laguna, se realizó material didáctico para los niños y niñas utilizando materiales reciclables con el objetivo que las familias se vincularán en fomentar en el menor aprendizajes significativos.

Las profesionales de la modalidad durante los encuentros reservaron un espacio que permitió a las participantes reflexionar en la importancia de brindarle a los niños herramientas de aprendizaje de una manera sencilla y práctica.

Las madres gestantes, madres y abuelas acudientes elaboraron como material didáctico loterías, rompecabezas, sonajeros y títeres promoviendo el arte y la estética desde los encuentros grupales. La actividad se llevo a





Promoción de Derechos Humanos con los NNA de la Modalidad Generaciones con Bienestar, municipio Bucaramanga



La Modalidad Generaciones con Bienestar del municipio de Bucaramanga, recibió acompañamiento Técnico por la Directora de Corprodinco Maria Estela Contreras.

Todos los participantes se sintieron motivados y mostraron interés en velar por sus derechos y deberes como niños, niñas y adolescentes.

Durante el encuentro se desarrollo la temática de Derechos humanos, en donde los niños, niñas y adolescentes participantes elaboraron guiones sobre la promoción de sus derechos.

Los NNA propusieron como iniciativa la realización de un encuentro de fútbol donde un grupo se llame Derechos y el otro Valores.

Es fundamental promover en los niños, niñas y adolescentes los derechos que como seres humanos tenemos en nuestra sociedad, esto permite la sensibilización y apropiación de los derechos desde pequeños fomentando a la formación de conductas sanas, que impartan respeto por los demás y así mismo con sus familias.

